


Представитель работодателя:
Директор МБОУ СОШ № 10


(подпись) А.П. Швачко
(инициалы, фамилия)
« 02 » ноября 2020 г.



От представителей работников:
Председатель профкома


(подпись) Л.Э. Авдалова
(инициалы, фамилия)
« 02 » ноября 2020 г.
М.П.

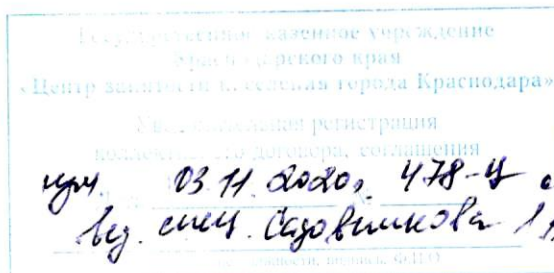


ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 3 год(а),
(указать срок)

уведомительная регистрация органа по труду от 13.10.2020 №478-Ц
(коллективного договора)

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение муниципального образования город Краснодар
средняя общеобразовательная школа № 10 имени
59 гвардейской Краснознаменной Краматорской стрелковой дивизии
(МБОУ СОШ № 10)



изм. 03 11. 2020, 478-Ц от 13.10.2020,
без учета Садовникова В.З.

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда
ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»
в коллективный договор (регистрационный № №478-Ц от 13.10.2020)
вносятся следующие изменения:

№ п/п.	Номер мероприятия коллективног о договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1.	Приложение 1 ПВТР п.2.6.	<p>При приёме на работу работник обязан предоставить директору школы следующие документы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - паспорт или иной документ удостоверяющий личность; - трудовую книжку, оформленную в установленном порядке, а если лицо поступает на работу впервые - справку о последнем занятии, чистую трудовую книжку. Уволенные из рядов Вооруженных Сил СНГ обязаны предъявить военный билет; - медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в детском учреждении; - диплом, аттестат, удостоверение, копии, которых, заверенные администрацией, должны быть оставлены в личном деле; - копию ИНН; - страховое свидетельство государственного пенсионного страхования; - документы воинского учёта – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу; <p>Приём на работу без предъявления указанных документов не допускаются</p>	<p>При заключении трудового договора, лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю (ст. 65 ТК РФ):</p> <ul style="list-style-type: none"> - паспорт или иной документ удостоверяющий личность; - трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленную в установленном порядке, а если лицо поступает на работу впервые - справку о последнем занятии, чистую трудовую книжку. Уволенные из рядов Вооруженных Сил СНГ обязаны предъявить военный билет; - медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в детском учреждении; - диплом, аттестат, удостоверение, копии, которых, заверенные администрацией, должны быть оставлены в личном деле; - документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа; - документы воинского учёта – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу; <p>Приём на работу без предъявления указанных документов не допускаются.</p>

2	П. 7.1.4.	Использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов Фонда социального страхования Российской Федерации (до 30%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров (приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 декабря 2012 г. № 580 н).	Использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов Фонда социального страхования Российской Федерации (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров (приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 декабря 2012 г. № 580 н).
3.	Приложение №4	Аттестация рабочих мест по условиям труда в соответствии с Положением о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (утв. постановлением Минтруда России от 14.03.1997 № 12	Аттестация рабочих мест по условиям труда в соответствии с Положением о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. (Постановление Минтруда РФ от 14.03.1997 № 12 утратило силу, с 01.01.2014г. необходимо руководствоваться Федеральным законом РФ от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».)